

ДОРОЖНАЯ КАРТА

ПО ПРЕОДОЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДЕФИЦИТОВ ПЕДАГОГОВ И РАЗВИТИЮ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА МБОУ СОШ №72

Цель дорожной карты: повышение уровня профессиональной деятельности педагогических работников школы, направленное на повышение качества преподавания и достижение высоких образовательных результатов обучающимися

Основные задачи:

- ✓ определение необходимости персонифицированного повышения квалификации педагогических работников в соответствии с современными требованиями;
- ✓ выявление потребности в обучении педагогических работников методам воспитания и социализации обучающихся с ОВЗ;
- ✓ выявление и анализ активности педагогических работников школы в ходе аттестации;

Дорожная карта разработана в соответствии с:

- ✓ Трудовым кодексом Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ,
- ✓ Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" N 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г.,
- ✓ Профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» от «18» октября 2013 г. № 544н),
- ✓ Моделью Национальной системы учительского роста (НСУР) (приказ Министерства образования и науки РФ от 26 июля 2017 г. №703 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию и введению национальной системы учительского роста»),
- ✓ Распоряжением Минпросвещения России от 27.08.2021 N P-201 "Об утверждении методических рекомендаций по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана.

Ожидаемые результаты:

- Рост эффективности и результативности труда педагогических работников;
- Повышение престижа педагогических профессий;
- Соответствие квалификационного уровня руководящих и педагогических работников требованиям ЕСК и профстандарта;
- Увеличение количества педагогов с высшей и первой квалификационной категорией.

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
1	Разработка дорожной карты по преодолению профессиональных дефицитов педагогов и развитию педагогического мастерства	Август	Зам. директора по УМР
2	Проведение анализа учебной нагрузки	Апрель, май - ежегодно	Зам. директора по УВР, Заместитель директора по УМР
3	Анализ и корректировка штатного расписания	Май-август - ежегодно	Директор
4	Популяризация педагогической деятельности среди подростков, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Систематически в течении учебного года	Зам. директора по ВР
5	Повышение квалификации руководящих работников через курсовую подготовку и переподготовку в соответствии с актуальными направлениями развития образования	В соответствии с планом, систематически в течении года	Зам. директора по УМР
6	Разработка плана прохождения аттестации и курсов повышения квалификации сотрудниками	Сентябрь, ежегодно	Зам. директора по УМР
7	Анализ выполнения перспективного плана аттестации, курсов повышения педагогических работников	Май, ежегодно	Зам. директора по УМР
8	Мониторинг методической активности педагогов школы	Ежеквартально	Зам. директора по УМР, Руководители ШМО
9	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов	Октябрь	Зам. директора по УМР, Руководители ШМО

10	Участие в мониторинговых исследованиях профессиональных компетенций учителей , проводимых МАУ ДПО «НИСО» и НИПКиПРО и др.	По плану МАУ ДПО «НИСО» и НИПКиПРО	Зам. директора по УМР Руководители ШМО
11	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов	Ежегодно	Зам. директора по УМР Руководители ШМО
12	Оценка предметных и методических компетенций учителей	Согласно плана проверяющих организаций	Зам. директора по УМР Руководители ШМО
13	Анализ и корректировка локальных актов по вопросам организационного, информационного, материально-технического и финансового обеспечения реализации программ повышения квалификации педагогических работников	Ежегодно	Администрация школы
14	Организация внутрикорпоративного обучения педагогов по развитию педагогического мастерства	1 раз в полугодие	Зам. директора по УМР Руководители ШМО
15	Размещение информации о ходе реализации плана на информационных стендах, сайте образовательной организации	Ежегодно	Администратор сайта